



Municipalidad de Lurín

**COMISION EVALUADORA DE MERITOS
PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
PROCESO DE SELECCIÓN N° 084-2017-CEM-ML
ACTA DE RESULTADOS DE EVALUACION CURRICULAR**

22 SERENOS MOTORIZADOS

Siendo las 09.00 horas, del día Viernes 22 de Setiembre del presente, en aplicación del Art. 3º, del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y el Art. 8º de la Ley N° 29849, que regula el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo 1057, se reunieron en la Subgerencia de Recursos Humanos, los integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación N° 084-2017-CEM-ML, con la finalidad de realizar la evaluación de las hojas de vida presentadas.

Siendo la calificación correspondiente la siguiente:

EVALUACION DE CURRICULAR

1.- Etapa de la evaluación sin puntaje.

Items	Nombres y Apellidos	DNI	Calificación: Apto/No Apto
1	BARRERA PANEZ MAXIMO LUIS	48365615	APTO
2	CHUMIOQUE NAVEROS FREDDY DIEGO	47286821	APTO
3	EGUZQUIZA VELASQUEZ JEAN CARLOS	74496160	APTO
4	LINARES HUGO CESAR	07509490	APTO
5	LIZARASO MENDOZA ANTHONY BRYAN	46784344	APTO
6	QUEZADA TUANAMA OLMEDO	44516060	APTO
7	RAMOS CARRILLO JHONATTAN GIAMPER	47007030	APTO
8	RAMOS VILLAVICENCIO ABRAHAM EZEQUIEL	45647034	APTO
9	RIVAS QUINTO PERCY	70182221	APTO
10	RIVERA GAMARRA MARIO CHRISTIAN	44792063	APTO
11	SACRAMENTO BORDA TITO TEOFILO	10073825	APTO
12	SANCHEZ MALASQUEZ ROBERTO CARLOS	10209092	APTO
13	VASQUEZ GUERE IVAN MIGUEL	73596122	APTO
14	VASQUEZ GUERE JONATHAN EDSON	48232278	APTO
15	VILLEGAS MORE HUGO	80525673	APTO

La calificación del postulante, como apto o no apto, dependerá de su cumplimiento o no del perfil del puesto. Si el postulante es calificado como apto, se asignarán puntajes a su experiencia, cursos y/o estudios de especialización y otros factores de ser el caso, puntajes que sumaran al puntaje final del candidato.*

2.- Etapa de la evaluación con puntaje.

EVALUACIONES Puntaje Mínimo = 30 Puntos Puntaje Máximo = 60 Puntos		Formación Académica	Experiencia	Capacitación Servicio Requerido	Conocimientos requeridos	Total
EVALUACION HOJA DE VIDA		De 0 a 20	De 0 a 20	De 0 a 10	De 0 a 10	
1	BARRERA PANEZ MAXIMO LUIS	14	13	5	5	37
2	CHUMIOQUE NAVEROS FREDDY DIEGO	14	13	4	4	35
3	EGUZQUIZA VELASQUEZ JEAN CARLOS	14	14	6	6	40
4	LINARES HUGO CESAR	14	14	6	6	40
5	LIZARASO MENDOZA ANTHONY BRYAN	14	14	6	6	40
6	QUEZADA TUANAMA OLMEDO	14	15	6	6	41
7	RAMOS CARRILLO JHONATTAN GIAMPER	14	15	6	6	41
8	RAMOS VILLAVICENCIO ABRAHAM EZEQUIEL	14	14	5	5	38
9	RIVAS QUINTO PERCY	14	14	4	5	37
10	RIVERA GAMARRA MARIO CHRISTIAN	14	14	6	6	40
11	SACRAMENTO BORDA TITO TEOFILO	14	15	6	6	41
12	SANCHEZ MALASQUEZ ROBERTO CARLOS	14	15	6	6	41
13	VASQUEZ GUERE IVAN MIGUEL	14	15	4	5	38
14	VASQUEZ GUERE JONATHAN EDSON	14	14	5	5	38
15	VILLEGAS MORE HUGO	14	15	6	5	40



Municipalidad de Lurín

Sólo pasaran a la siguiente etapa del proceso de selección, aquellas personas que alcanzaron puntaje aprobatorio, siendo treinta puntos el mínimo puntaje, para la realización de entrevistas personales.
Postulantes aptos para la entrevista personal:

1	BARRERA PANEZ MAXIMO LUIS
2	CHUMIOQUE NAVEROS FREDDY DIEGO
3	EGUZQUIZA VELASQUEZ JEAN CARLOS
4	LINARES HUGO CESAR
5	LIZARASO MENDOZA ANTHONY BRYAN
6	QUEZADA TUANAMA OLMEDO
7	RAMOS CARRILLO JHONATTAN GIAMPER
8	RAMOS VILLAVICENCIO ABRAHAM EZEQUIEL
9	RIVAS QUINTO PERCY
10	RIVERA GAMARRA MARIO CHRISTIAN
11	SACRAMENTO BORDA TITO TEOFILO
12	SANCHEZ MALASQUEZ ROBERTO CARLOS
13	VASQUEZ GUERE IVAN MIGUEL
14	VASQUEZ GUERE JONATHAN EDSON
15	VILLEGAS MORE HUGO

Las entrevistas personales se realizarán los días Martes 26 de Septiembre del presente año a horas 02:30 p.m. en la Subgerencia de Recursos Humanos, sito en Jr. Grau N° 319 - Zona B -Lurín (Referencia: Nuevo Local Grau).

Siendo las 17:00 horas del mismo día, se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

Gerente de Administración y Finanzas y/o
Representante.

Subgerente de Recursos Humanos y/o
Representante.

Subgerente de Serenazgo
y/o Representante