

**COMISION EVALUADORA DE MERITOS
 PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
 PROCESO DE SELECCIÓN N° 067-2017-CEM-ML
 ACTA DE RESULTADOS DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES
 01 CHOFER**

Siendo las 9:00 a.m. del día jueves 28 de setiembre del presente año, en aplicación del Art. 3°, del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y el Art. 8° de la Ley N° 29849, que regula el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo 1057, se reunieron en la Subgerencia de Recursos Humanos, los integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación N° 067-2017-CEM-ML, con la finalidad de realizar la entrevista personal correspondiente.

A.- ENTREVISTA PERSONAL

	EVALUACIONES	Dominio Temático	Capacidad Analítica	Facilidad de Comunicación	Ética y Competencias	TOTAL
Item	ENTREVISTA PERSONAL Puntaje Mínimo = 20 Puntos Puntaje Máximo = 40 Puntos	Puntaje Maximno 15	Puntaje Maximno 10	Puntaje Maximno 10	Puntaje Maximno 5	
1	ORDINOLA RUFINO JUAN CARLOS	8	6	6	4	24

El puntaje mínimo aprobatorio es de veinte (20) puntos. Los postulantes que no obtengan el puntaje mínimo, serán eliminados.

B.- PUNTAJE TOTAL

Orden de Mérito	Postor	Evaluación Curricular	Entrevista Personal	Puntaje Total	Resultado
1	ORDINOLA RUFINO JUAN CARLOS	37	24	61	GANADOR

1.- El(Los) postulante(s), declarado(s) Ganador(es), deberá(n) acercarse a la **Subgerencia de Recursos Humanos, sito en Nuevo Local Grau – Jr. Grau N° 319 – Lurín.**, el Viernes 29 de setiembre del presente ejercicio, a fin de suscribir el contrato correspondiente.

2.- Los detalles de la contratación deberán ser coordinados con la Subgerencia de Recursos Humanos.

 Gerente de Administración y Finanzas y/o
 Representante

 Subgerente de Recursos Humanos y/o
 Representante

 Subgerente de Gestión del Riesgo y Desastres
 y/o Representante