



Municipalidad de Lurín

PROCESO CAS N° 047-2017-ML

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE 01 TECNICO ADMINISTRATIVO

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Fortalecer la Subgerencia mediante el personal idóneo, para el cumplimiento eficiente de todos los procesos asignados y, de las normas inherentes al Sistema de Abastecimiento vigentes.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.

Subgerencia de Abastecimiento.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Subgerencia de Recursos Humanos.

4. Base legal

- Decreto legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que Regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008- PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none">Experiencia mínima 05 años en el sector público. IndispensableExperiencia mínima de 01 año en el manejo de software SIAF- módulo Logística. Indispensable.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	Título Profesional Técnico en Computación y/o Informática. Indispensable
Competencias	<p>Personales</p> <ul style="list-style-type: none">Alto sentido de la reserva y confidencialidad.Disposición para trabajar en equipoHonestidadResponsabilidadResistencia al trabajo bajo presiónSentido de urgencia e inmediatez <p>Funcionales</p> <ul style="list-style-type: none">ControlCoordinaciónEjecuciónOrganización
Cursos y/o estudio vinculados	Cursos, seminarios, y/o taller en temas vinculados al SIAF u otros sistemas, del sector público. Deseable.



Municipalidad de Lurín

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

1. Efectuar el Registro a nivel compromiso de las Órdenes de Compra y de la Subgerencia.
2. Efectuar el Seguimiento y control de determinada documentación de la Subgerencia.
3. Elaborar y presentar a la Subgerencia, mensualmente, un consolidado de los compromisos (Órdenes de compra y Ordenes de Servicio)
4. Emitir informes referidos a efectos vinculados a la labores asignadas por la Subgerencia.
5. Gestionar las certificaciones de disponibilidad presupuestal.
6. Registrar el compromiso anual y mensual en el Sistema Integrado de Administración Financiera – SIAF.
7. Otras actividades asignadas por la Subgerencia.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Subgerencia de Abastecimiento
Duración del Contrato	01 mes a partir de la suscripción del contrato.
Remuneración Mensual	S/. 2,500.00 (Dos Mil Quinientos con 00/100 Soles), incluye impuestos de ley y contribución al sistema de pensiones.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	Jueves 01 de Junio de 2017.	Subgerencia de Recursos Humanos
Publicación del Proceso en el Servicio Nacional de Empleo	Jueves 01 de Junio de 2017.	Subgerencia de Recursos Humanos
CONVOCATORIA		
1 Publicación de Convocatoria en el portal de la Institución	Jueves 15 de Junio de 2017.	Subgerencia de Recursos Humanos
2 Inscripción de Postulante; los interesados, deberán hacer llegar su Currículum Vitae documentado, en sobre cerrado dirigido a la Subgerencia de Gestión de Talento Humano, haciendo referencia a la Postulación: PROCESO CAS N°.....	Miércoles 21 de Junio de 2017.	Subgerencia de Recursos Humanos.
SELECCIÓN		



Municipalidad de Lurín

3	<p>Evaluación Curricular La calificación del Postulante, como apto o no apto, dependerá, de su cumplimiento o no del perfil del puesto. Si el postulante es calificado como apto, se asignaran puntajes a su experiencia, cursos y/o estudios de especialización y otros factores de ser el caso, puntajes que sumaran al puntaje final del candidato.</p>	Jueves 22 de Junio de 2017	Comisión Evaluadora de Méritos
4	<p>Publicación de resultados de la Evaluación Curricular Se publicara en la página Web de la municipalidad , un acta conteniendo los resultados de la evaluación curricular y el cronograma a seguir, para la realización de las entrevistas personales, solo a los postulantes que alcanzaron puntaje aprobatorio, siendo el mínimo puntaje treinta puntos.</p>	Viernes 23 de Junio del 2017	Subgerencia de Recursos Humanos.
5	Entrevista Personal	Sábado 24, Lunes 26 y Martes 27 de Junio del 2017	Comisión Evaluadora de Méritos
6	Publicación de Acta con Resultados Finales	Miércoles 28 de Junio de 2017	Subgerencia de Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN DE CONTRATO			
7	Suscripción de Contrato	Sábado 01 de Julio de 2017	Subgerencia de Recursos Humanos

VI. DOCUMENTACION A PRESENTAR

1. La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante, será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.
2. Documentación Adicional:
 - Solicitud del Postulante, dirigida al presidente de la Comisión, (Anexo N° 4)
 - Declaración Jurada que exprese no tener impedimento de contratar con el estado, entre otros, (Anexo N° 5)
 - Copia simple del Documento Nacional de Identidad.