



Municipalidad de Lurín

PROCESO CAS N° 013-2017-ML

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE 03 CHOFERES DE CAMION CISTERNA

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Cumplir con la ruta de riego de las áreas verdes establecidas en las zonas para su mantenimiento y embellecimiento del ornato.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.

Subgerencia de Mantenimiento de Ornato, Parques y Jardines.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Subgerencia de Recursos Humanos.

4. Base legal

- a) Decreto legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que Regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008- PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c) Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none">• Experiencia mínima 01 año en la conducción del vehículo pesado.• Contar con 01 año de experiencia laboral en el sector público y/o privado.• Poseer brevet con categoría mínima profesional AIIIB.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	Estudios de secundaria completa.
Competencias	<p>Personales</p> <ul style="list-style-type: none">• Compromiso• Disposición para trabajar en equipo.• Honradez• Orientación al servicio• Responsabilidad• Tolerancia a la presión. <p>Funcionales</p> <ul style="list-style-type: none">• Organización• Planificación• Control



Municipalidad de Lurín

Otros	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de seguridad y mecánica automotriz. • Conocimiento en reglamento de tránsito y seguridad vial.
-------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

1. Conducir el camión cisterna para el riego de las áreas verdes de acuerdo al cronograma establecido.
2. Cumplir las normas de tránsito y salvaguardar la integridad física de los pasajeros y de los transeúntes de la vía.
3. Disponibilidad para acudir ante una emergencia (incendio)
4. Informar sobre los defectos y/o fallas mecánicas que presente el vehículo asignado de manera oportuna para proceder a informar al área correspondiente para mantenimiento y/o reparación.
5. Mantener limpio el interior y exterior del vehículo asignado.
6. Realizar el abastecimiento de aguas potables y no potables para el riego de calles, áreas verdes y otra comisión de servicios asignadas al área.
7. Registrar los valores iniciales y finales del marcador de kilometraje para conocer cuánto recorre diariamente y el consumo de combustible.
8. Verificar el correcto estado y funcionamiento del vehículo asignado.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Subgerencia de Mantenimiento del Ornato, Parques y Jardines.
Duración del Contrato	01 mes a partir de la suscripción del contrato.
Remuneración Mensual	S/. 2,000.00 (Dos Mil con 00/100 Soles), incluye impuestos de ley y contribución al sistema de pensiones

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	Jueves 01 de Junio de 2017.	Subgerencia de Recursos Humanos
Publicación del Proceso en el Servicio Nacional de Empleo	Jueves 01 de Junio de 2017.	Subgerencia de Recursos Humanos
CONVOCATORIA		
1 Publicación de Convocatoria en el portal de la Institución	Jueves 15 de Junio de 2017.	Subgerencia de Recursos Humanos



Municipalidad de Lurín

2	Inscripción de Postulante; los interesados, deberán hacer llegar su Currículum Vitae documentado, en sobre cerrado dirigido a la Subgerencia de Gestión de Talento Humano, haciendo referencia a la Postulación: PROCESO CAS N°.....	Miércoles 21 de Junio de 2017.	Subgerencia de Recursos Humanos.
SELECCIÓN			
3	Evaluación Curricular La calificación del Postulante, como apto o no apto, dependerá, de su cumplimiento o no del perfil del puesto. Si el postulante es calificado como apto, se asignaran puntajes a su experiencia, cursos y/o estudios de especialización y otros factores de ser el caso, puntajes que sumaran al puntaje final del candidato.	Jueves 22 de Junio de 2017.	Comisión Evaluadora de Méritos
4	Publicación de resultados de la Evaluación Curricular Se publicara en la página Web de la municipalidad, un acta conteniendo los resultados de la evaluación curricular y el cronograma a seguir, para la realización de las entrevistas personales, solo a los postulantes que alcanzaron puntaje aprobatorio, siendo el mínimo puntaje treinta puntos.	Viernes 23 de Junio del 2017.	Subgerencia de Recursos Humanos.
5	Entrevista Personal	Sábado 24, Lunes 26 y martes 27 de junio del 2017.	Comisión Evaluadora de Méritos
6	Publicación de Acta con Resultados Finales	Miércoles 28 de Junio de 2017.	Subgerencia de Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN DE CONTRATO			
7	Suscripción de Contrato	Sábado 01 de Julio de 2017.	Subgerencia de Recursos Humanos

VI. DOCUMENTACION A PRESENTAR

1. La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante, será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.
2. Documentación Adicional:
 - Solicitud del Postulante, dirigida al presidente de la Comisión, (Anexo N° 4)
 - Declaración Jurada que exprese no tener impedimento de contratar con el estado, entre otros, (Anexo N° 5)
 - Copia simple del Documento Nacional de Identidad.