



Municipalidad de Lurín

**COMISION EVALUADORA DE MERITOS
PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
PROCESO DE SELECCIÓN N° 030-2017-CEM-ML
ACTA DE RESULTADOS DE EVALUACION CURRICULAR**

10 PERSONAS PARA LIMPIEZA DE LOCAL

Siendo las 09.00 horas, del día Jueves de 22 de Junio del presente año, en aplicación del Art. 3º, del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y el Art. 8º de la Ley N° 29849, que regula el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo 1057, se reunieron en la Subgerencia de Recursos Humanos, los integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación N° 030-2017-CEM-ML, con la finalidad de realizar la evaluación de las hojas de vida presentadas.

Siendo la calificación correspondiente la siguiente:

EVALUACION DE CURRICULAR

1.- Etapa de la evaluación sin puntaje.

Items	Nombres y Apellidos	DNI	Calificación: Apto/No Apto
1	AVILA REYES, CLARISA EUSEBIA	10211002	APTO
2	MELENDEZ MORI, INES	05261020	APTO
3	NAVANTA GONZALES, MILAGROS URSULA	29684727	APTO
4	QUINO TINEO, CLAUDIA VANESSA	44151542	APTO
5	SARAVIA DE ANTUNEZ, DINA YOLANDA GREGORIA	25597756	APTO
6	PEREZ PEREZ, ANITA AMELIA	07697382	APTO

La calificación del postulante, como apto o no apto, dependerá de su cumplimiento o no del perfil del puesto. Si el postulante es calificado como apto, se asignarán puntajes a su experiencia, cursos y/o estudios de especialización y otros factores de ser el caso, puntajes que sumaran al puntaje final del candidato.*

2.- Etapa de la evaluación con puntaje.

EVALUACIONES Puntaje Mínimo = 30 Puntos Puntaje Máximo = 60 Puntos		Formación Académica	Experiencia	Capacitación Servicio Requerido	Conocimientos requeridos	Total
EVALUACION HOJA DE VIDA		De 0 a 20	De 0 a 20	De 0 a 10	De 0 a 10	
1	AVILA REYES, CLARISA EUSEBIA	16	15	7	7	45
2	MELENDEZ MORI, INES	15	16	8	6	45
3	NAVANTA GONZALES, MILAGROS URSULA	17	15	7	8	47
4	QUINO TINEO, CLAUDIA VANESSA	15	16	7	6	44
5	SARAVIA DE ANTUNEZ, DINA YOLANDA GREGORIA	15	16	6	8	45
6	PEREZ PEREZ, ANITA AMELIA	16	16	8	8	48

Sólo pasaran a la siguiente etapa del proceso de selección, aquellas personas que alcanzaron puntaje aprobatorio, siendo treinta puntos el mínimo puntaje, para la realización de entrevistas personales.

Postulantes aptos para la entrevista personal:

AVILA REYES, CLARISA EUSEBIA
MELENDEZ MORI, INES
NAVANTA GONZALES, MILAGROS URSULA
QUINO TINEO, CLAUDIA VANESSA
SARAVIA DE ANTUNEZ, DINA YOLANDA GREGORIA
PEREZ PEREZ, ANITA AMELIA



Municipalidad de Lurín

Las entrevistas personales se realizarán los días Sábado 24 de Junio del presente año a horas 11.00 a.m. en la Subgerencia de Recursos Humanos, sito en Jr. Grau N° 319 - Zona B – Lurín (Referencia: Nuevo Local Grau).

Siendo las 17:00 horas del mismo día, se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

Gerente de Administración y Finanzas y/o
Representante.

Subgerente de Recursos Humanos y/o
Representante.

Subgerente de Patrimonio, Servicios Generales
y Maestranza y/o Representante